

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

Többletanítás		Rendkívüli munkaidő
<p><i>A jogalkotó általános indoklása.</i> A Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Indokolások Tárában került közzétételre „82.§-hoz</p> <p>A többletanítás a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőn felüli óra, foglalkozás tartását jelenti, tehát ez a fogalom a munkaidő feladatok szerinti részekre bontásához kapcsolódik, <u>amelytől a rendkívüli munkavégzés megítélése független. A többletanítás elrendelésére (azaz a tanítással, foglalkozás tartásával kapcsolatos munkaköri feladat ellátására való utasítás adására) a beosztott rendes munkaidőn belül azonnal is sor kerülhet, ha azonban emiatt az előre beosztott rendes munkaidőn kívüli munkavégzés válna szükségessé, akkor a rendes munkaidő beosztása legalább 48 órával korábban módosítható, <u>ellenkező esetben a többletanítás egyben rendkívüli munkavégzésnek is fog minősülni.</u> Az eseti helyettesítés a váratlanul felmerülő helyzetek megoldására szolgál, eleve nyilvánvalóan, vagy eseti ok tartóssá válása esetén tartós helyettesítésre kerül sor, <u>mely utóbbiért többletanítási óradíj jár.</u>”</u></p> <p>Púét 82. § (1) A pedagógus a számára a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőn felül további tanórai és egyéb foglalkozást, szakszolgálati közvetlen foglalkozást munkáltatói <u>utasítás vagy megállapodás</u> alapján láthat el (a továbbiakban: többletanítás).</p>		<p><i>A jogalkotó általános indoklása.</i> A Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Indokolások Tárában került közzétételre</p> <p>„83. §-hoz</p> <p>Rendkívüli munkavégzésre a <u>kötött munkaidőben foglalkoztatottak esetében kerülhet sor, <u>ugyanis a kötetlen vagy részben kötetlen munkarend esetén a munkaidő vagy egy részének teljesítése időpontját a foglalkoztatott határozza meg, így e munkaidő-rész, ebből következően pedig a munkaidő rendes vagy rendkívüli volta nem is tartható nyilván.</u></u> Rendkívüli munkaidő továbbá a rendes munkaidőn kívüli rendelkezésre állás (ügyelet vagy készenlét) alatt teljesített munkavégzés időtartama, az általános</p>
<p>Púétv 82.§ (2) A többletanítás oka lehet: a) <u>eseti helyettesítés, ha a betöltött munkakör feladatainak ellátása betegség, baleset vagy egyéb ok miatt váratlanul lehetetlenné vált,</u></p>	<p>82.§ (2) A többletanítás oka lehet: b) <u>tartós helyettesítés, ha a munkakör nincs betöltve, a pályázati vagy álláshirdetési eljárás</u></p>	

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

pedagógus számára elrendelhető		<u>idejére, vagy sikertelen pályázati vagy álláshirdetési eljárás esetén.</u> pedagógus számára elrendelhető		munkajogi szabályoknak megfelelően.”	
Jogszabály	Magyarázó	Jogszabály	Magyarázó	Jogszabály	Magyarázó
<p>Púétv 80.§ (8) Részben kötetlen munkarendben történő foglalkoztatás esetén a munkáltató a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő teljesítésének időpontját az órarendben, valamint az eseti helyettesítés elrendelésével határozza meg. Ennek során a tanítási évre, félévre, vagy nevelési évre szólóan – legfeljebb a kötött munkaidő mértékéig – előre is meghatározható a</p>	<p>Azt, hogy a pedagógus <i>(vezető nem, mert őt nem érinti az eseti helyettesítés)</i> milyen időpontban teljesíti a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőt, az órarendben, valamint az eseti helyettesítés elrendelésével határozza meg a munkáltató.</p> <p>A fentiekből adódóan tanítási / nevelési évre vagy félévre vonatkozóan is meghatározható a</p>	<p>Púétv 82.§ (3) Eseti helyettesítés egy nevelési, tanítási évben több alkalommal is elrendelhető, egybefüggő két hét eseti helyettesítést követően azonban az ugyanazon munkakört érintő helyettesítési feladatok csak tartós helyettesítéssel láthatók el. A</p>	<p>Ugyanazon munkakört érintő két hét eseti helyettesítés után (pl. az érintett pedagógus még két hét után sem jön vissza) a helyettesítés csak tartós helyettesítéssel oldható meg (írásos megállapodás alapján).</p>	<p>83.§ (1) A kötött munkaidőben foglalkoztatott számára a munkáltató rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést rendelhet el. Rendkívüli munkaidő a) a munkáltató által előírt munkaidő-beosztástól eltérő,</p>	<p>Munkanapon a kötött munkaidőben (NOKS, mert a pedagógus részben kötetlen, míg a vezető kötetlen munkarendben dolgozik) foglalkoztatottak számára rendelhető el rendkívüli munkavégzés.</p>

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

<p>pedagógus esetleges többletanításra beosztásának rendje</p>	<p>többletanításra való beosztás rendje, vagyis előre beosztható pl. a helyettesítési napok időpontja, ami legfeljebb a kötött munkaidő mértékéig terjedhet. A „kötött munkaidő mértékéig” szerint nem azt jelenti, hogy a 24 és a 32 óra közötti időben bármennyi órában be lehet osztani helyettesítésre a pedagógust, hanem azt, hogy a kötött munkaidő felett már nem rendelhető el óra eseti helyettesítésre.</p>	<p>foglalkoztatott egy tanévben, nevelési évben teljes munkaidő esetén legfeljebb hatvan órában, rész munkaidő esetén ennek időarányos részéig végezhet eseti helyettesítést.</p>		<p>b) a munkaidőkereten felüli, c) az elszámolási időszak alkalmazása esetén az ennek alapjául szolgáló heti munkaidőt meghaladó munkaidő, továbbá d) az ügyelet tartama.</p>	
<p>Púétv 82.§ (3) Eseti helyettesítés egy nevelési, tanítási évben</p>	<p>Eseti helyettesítés egy nevelési /tanítási</p>	<p>Púétv 82.§ (6) Ha a feladatellátás más munkaszervezési</p>	<p>Ha a feladatellátás más munkaszervezési eszközökkel nem oldható meg neveléssel-oktatással</p>	<p>(2) Naptári évenként kétszázötven óra rendkívüli</p>	<p>250 óra rendkívüli munkaidő rendelhető el egy naptári évben.</p>

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

<p>több alkalommal is elrendelhető, egybefüggő két hét eseti helyettesítést követően azonban az ugyanazon munkakört érintő helyettesítési feladatok csak tartós helyettesítéssel láthatók el. A foglalkoztatott egy tanévben, nevelési évben teljes munkaidő esetén legfeljebb hatvan órában, <u>részmunkaidő esetén ennek időarányos részéig</u> végezhet eseti helyettesítést.</p> <p>(4) Ha a feladatellátás más munkaszervezési eszközökkel nem oldható meg, a pedagógus</p>	<p>évben több alkalommal is elrendelhető.</p> <p>A teljes munkaidő esetén a tanítási /nevelési időben legfeljebb 60 órában végezhet a pedagógus eseti helyettesítést. Részmunkaidő esetén ennek időarányos részéig végezhető eseti helyettesítés.</p> <p>Ha feladatellátás más munkaszervezési eszközzel nem oldható meg akkor a</p>	<p>eszközökkel nem oldható meg, tartós helyettesítés keretében a pedagógus munkakörére meghatározott neveléssel- oktatással lekötött munkaidőn felül további tanórai és egyéb foglalkozás, szakszolgálati közvetlen foglalkozás megtartására csak az érintett pedagógus és a munkáltató írásba foglalt, legfeljebb az</p>	<p>lekötött munkaidőn felül tanórai és egyéb foglalkozás megtartására legfeljebb egy évre szóló írásbeli megállapodást kell kötni (tartós helyettesítés vállalására) ,ha a feladatellátást más munkaszervezési eszközzel nem lehet megoldani.</p>	<p>munkaidő rendelhető el. Ennek időarányos részét lehet elrendelni, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony a) év közben kezdődött, b) határozott időre jött létre, vagy c) alapján a munkavégzés részmunkaidőben vagy csökkentett munkaidőben történik.</p> <p>(3) Vasárnapra vagy munkaszüneti</p>	<p>A 250 órát arányosítani kell ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony év közben, határozott időre jön létre, részmunkaidőben vagy csökkentett munkaidőbe történik a foglalkoztatás.</p>
---	---	---	--	--	--

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

<p><u>számára a munkáltató a munkakörére irányadó neveléssel-oktatással lekötött munkaidő mértékéig bármely okból, annak legfeljebb százötven százalékáig kizárólag eseti helyettesítésre egyoldalúan rendelhet el többletanítást.</u></p> <p>(5) Az eseti helyettesítés óraszámát az egyes tanítási hetek között havi</p>	<p>munkáltató a pedagógus számára a munkaköréhez irányadó neveléssel-oktatással lekötött munkaidő mértékéig a egyoldalúan bármely <u>okból</u> rendelhet el többletanítást.</p> <p>Míg eseti helyettesítést egyoldalúan csak a neveléssel-oktatással</p>	<p>adott nevelési év vagy a tanítási év végéig szóló megállapodása alapján kerülhet sor.</p> <p>Púétv 95.§ (4) Részben kötetlen vagy kötetlen munkarendben történő foglalkoztatás esetén az (1)–(3) bekezdésben foglaltakat nem kell alkalmazni, de a munkáltató köteles nyilvántartani a) az általa beosztott munkaidőt, beleértve a</p>	<p>A pedagógus és a vezető tartós helyettesítésének idejét nyilván kell tartani, a nyilvántartás az osztálynapló is lehet.</p>	<p>napra rendkívüli munkaidő a) a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló számára, b) a tanulók tanulmányi, sport vagy művészeti versenyre, rendezvényre, munkaszüneti naphoz kötődő megemlékezésre kísérése érdekében, vagy c) a (4) bekezdésben</p>	<p>Pedagógust érinti: Vasárnapra vagy munkaszüneti napra a tanulók tanulmányi, sport vagy művészeti versenyre, rendezvényre, munkaszüneti naphoz kötődő megemlékezésre kísérése érdekében, vagy baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető és súlyos veszély megelőzése,</p>
---	---	--	--	---	---

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

<p>szinten átcsoportosítható.</p> <p>(7) Ha a neveléssel- oktatással lekötött munkaidőben vagy végrehajtási rendeletben meghatározott esetben azon felül tanórai és egyéb foglalkozások elrendelése érinti a munkáltató által beosztható munkaidő- részre vonatkozóan előzetesen közölt munkaidő-beosztást, a munkaidő-beosztás</p>	<p>lekötött munkaidő legfeljebb 110%-áig rendelhet el, ami azt jelent, hogy heti 2 órában küldhető be a pedagógus eseti helyettesítésre a munkáltató a elrendelése alapján.</p> <p>Az eseti helyettesítés óraszama a tanítási hetek között átcsoportosítható, vagyis ha az egyik héten nem volt elrendelve a pedagógusnak eseti helyettesítés, akkor azt át lehet vinni a másik hónapra.</p> <p>Munkaidő-rész fogalma a Púétv 77.§</p>	<p>neveléssel- oktatással lekötött munkaidőt, és az eseti és a tartós helyettesítés idejét is, b) a szabadság, betegszabadság, valamint az egyéb jogszerű és jogellenes távollétek idejét, továbbá c) az ügyeletet és készenlétet. (5) Részben kötetlen vagy kötetlen munkarendben történő foglalkoztatás esetén a (4) bekezdés a)</p>		<p>meghatározott esetben rendelhető el. (4) Nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében.</p> <p>(5) A rendkívüli munkaidőt a köznevelési foglalkoztatotti</p>	<p>elhárítása érdekében rendelhető el rendkívüli munkaidő.</p> <p>Kérés esetén írásba kell foglalni.</p>
--	---	---	--	---	--

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

<p>módosítását a munkáltatónak az elrendelt munkavégzés megkezdését megelőzően legalább negyvennyolc órával korábban kell közölnie a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval. Egyéb esetben a feladat azonnal is elrendelhető.</p> <p><u>(8) Ha a neveléssel- oktatással lekötött munkaidőben,</u> vagy <u>végrehajtási rendeletben meghatározott esetben a kötött munkaidőben tanórai vagy egyéb foglalkozások elrendelésére kerül sor,</u> ez nem minősül a</p>	<p>(3) bekezdése szerint: a pedagógus szabad felhasználású munkaideje.</p> <p>Ha a tanórai és egyéb foglalkozások elrendelése érinti a pedagógus előzőleg már közölt szabad felhasználású munkaidejét a pedagógussal legalább 48 órával hamarabb kell közölni a pedagógus munkaidő-</p>	<p>pontjában foglalt adatok nyilvántartására az osztálynapló is elfogadható.</p> <p style="text-align: center;">38. Többlettanítási óradíj</p> <p>89. § (1) A pedagógus számára tartós helyettesítésért egy óra időtartamra legalább a 88. § (1) bekezdésében meghatározott, Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 1%-ának megfelelő</p>	<p>Többlettanítási óradíj : a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 1%-ának megfelelő mértékű többlettanítási óradíj jár, 5228 Ft, de nem lehet kevesebb 4500 Ft-tól.</p>	<p>jogviszonyban álló kérése esetén írásban kell elrendelni. A (4) bekezdésben foglalt esetben az elrendelés utólag is írásba foglalható.</p>	
--	---	---	--	---	--

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

<p>munkaidő-beosztás módosításának.</p> <p>98.§ (7) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell</p> <p>a) általános teljes napi munkaidő esetén: százhetvennégy órával, b) általánostól eltérő teljes napi vagy rész munkaidő esetén: százhetvennégy óra időarányos részével.</p>	<p>beosztás módosítását. Amennyiben ez elmarad, mert váratlanul el kell látni a feladatot, akkor az már rendkívüli munkaidőnek számít, a pedagógusnak ki kell azt az órát fizetni.</p> <p>A neveléssel oktatással lekötött munkaidőben elrendelt tanóra és egyéb foglalkozás nem minősül munkaidő beosztás módosításnak. Vagyis ha a heti 2 óra eseti helyettesítésre kerül a sor, az mindenképpen csak munkaidő neveléssel-oktatással lekötött időre vagy a kötött munkaidőre</p>	<p>mértékű többlettanítási óradíj jár. A Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg mértékétől függetlenül a többlettanítási óradíj összege nem lehet kevesebb 4500 forintnál.</p> <p>(2) Ha a pedagógus más pedagógus osztályát, tanulócsoportját, foglalkozási csoportját tartós helyettesítés keretében a</p>	<p>Ha a pedagógus más pedagógus osztályát, tanulócsoportját, foglalkozási csoportját tartós helyettesítés keretében a sajátjával együtt tanítja, akkor a többlettanítási óradíj 50%-a jár a pedagógusnak.</p>		
--	---	---	---	--	--

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

<p>103. § [Az illetménypótlék és az átalánydíj] (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló számára a 3. melléklet A) pontja szerinti eseti, továbbá B) pontja szerinti tartós illetménypótlék jár. (2) Az egy órára járó pótlék számításai alapjának meghatározásakor a 98. § (7) bekezdését kell megfelelően alkalmazni. <i>3. melléklet a 2023. évi LII. törvényhez</i> Illetménypótlékok A) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók</p>	<p>eshet ,de ha ezen felül még el kell rendelni eseti helyettesítést, a pedagógus munkaidő beosztását 48 órával hamarabb be kell módosítani. Ha ez nem történik meg, akkor már rendkívüli munkaidőnek számít az. Rendkívüli munkaidőre járó óradíj számítása általános napi munkaidő esetén: a havi illetmény (benne van az esélyteremtési illetményrész is) 174-ed részének az 50%-a.</p>	<p>sajátjával együtt tanítja, az (1) bekezdés szerinti többlettanítási óradíj ötven százaléka jogosult. (3) Az iskolában foglalkoztatott vezető megbízással rendelkező vagy ilyen munkakörben foglalkoztatott pedagógus heti legfeljebb nyolc órában ellátott többlettanításáért az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott mértékű</p>	<p>Vezető maximum heti legfeljebb nyolc órában láthat el többlettanítást, amiért többlettanítási óradíj jár.</p>		
--	---	---	--	--	--

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

<p>részére járó eseti pótlékok a havi illetmény egy órára járó összegének százalékában</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center;">5</td> <td style="width: 85%;">Rendkívüli munkavégzésért járó</td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">6</td> <td>munkanapon</td> <td style="text-align: center;">50%</td> </tr> </table>	5	Rendkívüli munkavégzésért járó		6	munkanapon	50%		<p>többlettanítási óradíj jár.</p> <p>(4) Többlettanítási óradíj csak a ténylegesen megtartott tanítási óráért, foglalkozásért jár.</p>	<p>Többlettanítási óradíj a tényleges megtartott, azaz a szakszerű tanítási órákért jár.</p>		
5	Rendkívüli munkavégzésért járó										
6	munkanapon	50%									
<p>95.§ (4) <u>Részben kötetlen vagy kötetlen munkarendben történő foglalkoztatás</u> esetén az (1)–(3) bekezdésben foglaltakat nem kell alkalmazni, de a munkáltató köteles nyilvántartani a) az általa beosztott munkaidőt, beleértve a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőt, és az</p>	<p>A pedagógusok és vezetők esetében nem kell alkalmazni a munkaidő nyilvántartás 95.§ (1)-(3) szerinti vezetését, de a munkáltatónak</p> <ul style="list-style-type: none"> • az általa beosztott munkaidőt, ezen belül a neveléssel-oktatással 	<p>Mt 109.§ (2) A munkavállaló és a munkáltató írásbeli megállapodása alapján – az (1) bekezdésben foglaltat meghaladóan – naptári évenként legfeljebb százötven óra rendkívüli munkaidő</p>	<p>Az Mt szabályozása szerint, mivel a Púétv erre vonatkozóan nem rendelkezik, az önként vállalt túlmunka naptári évenként legfeljebb százötven óra rendkívüli munkaidő lehet.</p>								

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

<p>eseti és a tartós helyettesítés idejét is, b) a szabadság, betegszabadság, valamint az egyéb jogszerű és jogellenes távollétek idejét, továbbá c) az ügyeletet és készenléteket.</p> <p>(5) <u>Részben kötetlen vagy kötetlen munkarendben történő foglalkoztatás esetén</u> a (4) bekezdés a) pontjában foglalt adatok nyilvántartására az</p>	<p>lekötött munkaidőt és az eseti és a tartós helyettesítés idejét is</p> <ul style="list-style-type: none">• szabadság• betegszabadság• egyéb jogszerű vagy jogellenes távollétek idejét,• ügyelet, készenlét idejét <p>Iskolában a pedagógus és a vezetők esetében a fentebbiek nyilvántartására az osztálynapló is elfogadható.</p>	<p>rendelhető el (önként vállalt túlmunka). A munkavállaló a megállapodást a naptári év végére mondhatja fel.</p>			
---	--	---	--	--	--

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

osztálynapló is elfogadható.					
401/2023.Korm.rend. 10. A munkaidő feladatok szerinti felosztása 28. § (1) Nevelési- oktatási intézményben a pedagógus munkakörben foglalkoztatott számára a kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében 8. eseti helyettesítés, 28.§ (7) Az eseti helyettesítés óraszámát havi bontásban kell megállapítani és ellenőrizni.	<p>Tanítók, tanárok eseti helyettesítését a kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében láthatnak el.</p> <p>Az eseti helyettesítés óraszámát havonta kell lebontani és megállapítani, valamint ellenőrizni.</p>				

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva
kistérségi tanügyigazgatási szakértő
<https://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

	Tanítók,tanárok: havi 6 óra max.				
--	-------------------------------------	--	--	--	--

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

Gyakorlatban

Többlettanítás - eseti helyettesítés (iskola)			
Ha a betöltött munkakör feladatainak ellátása betegség, baleset vagy egyéb ok miatt váratlanul lehetetlenné vált.			
Időkerete	évi 60 óra, havi 6 óra, heti 2 óra		
			Elrendelése rendkívüli munkaidőnek számít
	Neveléssel- oktatással le nem kötött munkaidőben elrendelve	Ha az eseti helyettesítés a pedagógus szabad felhasználású munkaidejére esik, legalább 48 órával hamarabb közölni kell a pedagógussal az előző munkaidő-beosztása módosulását.	Ha az eseti helyettesítés a pedagógus szabad felhasználású munkaidejére esne és legalább 48 órával hamarabb nem lett közölve a pedagógussal a munkaidő-beosztás módosítása, akkor ez a helyettesítés rendkívüli munkaidőnek számít és ki kell fizetni a pedagógusnak.
Felhasználható időkerete	heti 2 óra , havi max.6 óra, A hetek között átcsoportosítható.	Az évi 60 óra eseti helyettesítés terhére.	Az évi 60 óra eseti helyettesítés terhére.
Díjazása	A pedagógus fizetésének a terhére.	A pedagógus fizetésének a terhére.	Óradíj: a havi illetmény osztva 174-gyel és annak az 50%-a.

SEGÉDANYAG az eseti helyettesítés és a tartós helyettesítés elrendelésének értelmezéséhez, rendkívüli munkaidő

Többlettanítás - tartós helyettesítés (iskola)				
Mikor alkalmazható?	Ha a munkakör nincs betöltve, a pályázati vagy álláshirdetési eljárás idejére, vagy sikertelen pályázati vagy álláshirdetési eljárás esetén.			
	Tartós helyettesítés		Többlettanítási óradíjért ellátott feladat	
	Ugyanazon munkakört érintő két hét eseti helyettesítés után írásbeli megállapodás megkötésével.	A neveléssel-oktatással lekötött munkaidőn felül tartós helyettesítésre legfeljebb egy évre szóló írásbeli megállapodást kell kötni , ha a feladatellátást más munkaszervezési eszközzel nem lehet megoldani.	Ha a pedagógus más pedagógus osztályát, tanulócsoportját, foglalkozási csoportját tartós helyettesítés keretében a sajátjával együtt tanítja (írásos megállapodás alapján) ,akkor a többlettanítási óradíj 50%-a jár a pedagógusnak.	Vezető maximum heti legfeljebb nyolc órában láthat el többlettanítást,amiért többlettanítási óradíj jár.
Díjazás	Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 1%-ának megfelelő mértékű többlettanítási óradíj jár, 5288 Ft, de nem lehet kevesebb 4500 Ft-tól.	Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 1%-ának megfelelő mértékű többlettanítási óradíj jár, 5288 Ft, de nem lehet kevesebb 4500 Ft-tól.	Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 1%-ának megfelelő mértékű többlettanítási óradíj jár, 5288 Ft, de nem lehet kevesebb 4500 Ft-tól, 50%-a.	Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 1%-ának megfelelő mértékű többlettanítási óradíj jár, 5288 Ft, de nem lehet kevesebb 4500 Ft-tól.
Időkerete	Naptári évenként legfeljebb 150 óra.	Naptári évenként legfeljebb 150 óra.	Naptári évenként legfeljebb 150 óra.	Legfeljebb heti 8 óra.
	Többlettanítási óradíj a tényleges megtartott ,azaz a szakszerű tanítási órákért jár.			